

ASF | APPRENTISSAGES SANS FRONTIERES

Offrir une formation, c'est offrir une vie

ONG dotée du statut consultatif spécial
auprès du Conseil Économique et
Social des Nations Unies (ECOSOC)
depuis 2010



PROJET SENIOR DUAL

Le projet « Senior Dual », créé par Apprentissages sans Frontières (ASF), vise à mettre à profit l'expertise professionnelle des seniors (retraités) suisses issus des métiers du bâtiment, de l'artisanat et de l'industrie au profit des jeunes sénégalais. De par leur engagement bénévole, les seniors se rendent dans les écoles professionnelles et techniques sénégalaises afin d'apporter et transmettre leurs connaissances techniques pour le futur métier des étudiants. Ils contribuent ainsi à l'amélioration des technologies locales permettant ainsi le développement du secteur économique dans le pays. Ce programme est basé sur le partage d'un savoir-faire et de compétences dans le cadre d'un échange interculturel et intergénérationnel.



Education au Sénégal

Contexte éducatif au Sénégal

Au Sénégal, il existe actuellement une inadéquation entre la formation et les besoins de l'économie locale. Par ailleurs, les étudiants, une fois diplômés, sortent des écoles professionnelles avec des compétences essentiellement théoriques et non pratiques: cela amène une main d'œuvre n'ayant pas les connaissances nécessaires pour travailler dans le secteur artisanal, industriel et de la construction.

Formation duale

La formation duale Suisse, orientée vers la pratique d'un métier qui a lieu simultanément en entreprise et en école professionnelle, apporte une nouvelle prospérité économique grâce à l'adéquation entre la formation et les besoins de l'économie locale. S'adaptant à la conjoncture, l'apprentissage dual est rentable pour l'Etat, les entreprises et les apprentis. Sous initiative du gouvernement sénégalais, ASF travaille actuellement à la mise en œuvre d'un système de formation professionnelle à la lumière du modèle dual dans ce pays.

Projet Senior Dual

Le programme Senior Dual se propose d'associer l'implémentation du système de formation duale dans un projet qui met en valeur l'expérience acquise par les retraités durant leur parcours professionnel. Nous combinons ainsi un idéal de refonte de système éducatif et la valorisation des compétences des personnes du troisième âge. A travers le soutien du gouvernement sénégalais au projet, les jeunes sont les premiers bénéficiaires grâce à une amélioration de leur formation et de leur insertion sur le marché de l'emploi.

Apprentissage sans Frontières
3, rue de Saint-Germain, 1204 Genève
026/743.80.01
www.asf-ge.org
info@asf-ge.org

Bénéfices du Senior Dual

L'originalité du projet se résume en quatre points.

Premièrement, le Programme Senior Dual encourage un accord gagnant-gagnant en promouvant un échange interculturel et intergénérationnel dans lequel les retraités suisses transmettent leurs expertises aux jeunes apprentis dans les pays en développement.

Deuxièmement, cette expérience assure une source de motivation pour les retraités suisses, en même tant qu'elle garantit une expertise fiable pour la jeune génération sénégalaise.

Troisièmement, la rencontre entre seniors suisses et jeunes apprentis contribue à l'amélioration de connaissances techniques de qualité au Sénégal. Ce transfert de savoir-faire a pour but de préparer les jeunes à la vie active et de les doter de compétences nécessaires pour trouver un emploi.

Finalement, les différences générationnelles et culturelles sont une source d'enrichissement pour les deux parties, et se démarque des rapports traditionnels entre un patron et son apprenti.



Deroulement du projet

Le projet est divisé en 3 étapes :

1. Avant le Départ

La première phase du projet a lieu à Genève. Après avoir été sélectionnées par ASF, les personnes intéressées au projet participent à un séminaire de « préparation au départ », organisé sur 2 jours durant lesquels l'ensemble du projet est présenté en détails. Ce séminaire a pour but de préparer le séjour des volontaires dans un cadre convivial de concertation et d'échanges. ASF s'engage à conseiller et à accompagner les seniors dans l'acquisition des documents de voyage (visa) et dans les procédures de vaccination.

2. Au Sénégal

Avec l'assistance d'enseignants sur place, les seniors sont chargés d'établir un programme d'enseignement pour les étudiants. Munis du matériel nécessaire (outils, machines), les retraités partagent leurs connaissances techniques tout en s'adaptant aux conditions locales. L'équipe d'ASF Sénégal veille au bon déroulement du projet en facilitant l'intégration des seniors dans les écoles et en s'assurant qu'ils travaillent et vivent dans des conditions agréables.

3. Le Retour

Une fois de retour en Suisse, les retraités donnent un compte rendu de leur expérience à ASF, afin d'améliorer le programme. Les seniors peuvent participer aux séminaires organisés par ASF et témoigner de leur expérience devant les futurs bénévoles.





Quelques lieux incontournables à découvrir

- Dunes du désert de Lompoul
- Rythmes urbains de Dakar
- Ville historique Saint-Louis (patrimoine de l'UNESCO)
- Magroves et lagunes de la région naturelle du Siné-Saloum
- Podor, paisible ville fluviale
- La magie du pays Bassari
- Les plages de N'gor

Liste des écoles professionnelles et techniques potentiellement bénéficiaires au Sénégal

- Ecole normale supérieure d'enseignement technique et professionnel (ENSETP), Dakar
- Centre de formation professionnelle et technique Sénégal/Japon (CFPT-S/J), Dakar
- Centre sectorial de formation professionnelle aux métiers (CSFP/BTP), Diamniadio
- Lycée d'enseignement technique et de la formation professionnelle de Thiès
- Foyer enseignement moyen pratique (EMP) de Bargny
- Young men's christian association (YMCA) de Yarakh
- etc.

Formations

Menuiserie, Mécanique auto, Plomberie, Maçonnerie, Ebénisterie, Electromécanique, Métallurgie, etc.

Hébergement

Une chambre, meublée et équipée dans une résidence, sera mis à la disposition des seniors.

Transport

Le taxi étant le moyen de transport le plus commun, les seniors seront amenés en taxi dans les écoles professionnelles.

Durée

La durée du projet est de minimum de 3 mois renouvelable. Frais de voyage Billets d'avion, visa et vaccins sont à la charge du senior.

Apprentissage sans Frontières
3, rue de Saint-Germain, 1204 Genève
026/743.80.01
www.asf-ge.org
info@asf-ge.org

COMMENT SOUTENIR LE PROJET?

Pour soutenir le projet et/ou nos activités, vous pouvez vous rendre sur le site internet indiqué ci-après, ou faire un versement sur le compte suivant :

Banque Cantonale de Genève
IBAN : CH18 0078 8000 R328 5573 7

Partenaires

- ASF Sénégal
- ASF Genève, Suisse
- Ministre de la Formation Professionnelle, de l'Apprentissage et de l'Artisanat, Sénégal
- Ecoles professionnelles sénégalaises
- Office pour l'Orientation, la Formation Professionnelle et Continue (OFPC), Suisse
- Ecoles professionnelles suisses, Genève, Suisse

Informations ASF

ASF

ASF est une organisation non-gouvernementale active dans la coopération au développement siégeant à Genève. ASF œuvre pour la valorisation de l'éducation par l'apprentissage au niveau international. Sa mission est d'universaliser le droit à l'apprentissage et de lutter contre le chômage chez les jeunes.

Sénégal

Située en Afrique de l'Ouest, le Sénégal est bordé par l'océan Atlantique, la Mauritanie, le Mali, la Guinée et la Guinée-Bissau. Ce pays possède une grande diversité culturelle et artistique. Le patrimoine naturel du Sénégal offre des paysages naturels insaisissables avec une faune riche, une flore dense et variée, et des plages agréables.

Données générales

Capital : Dakar
Population : 14 millions
Monnaie : franc CFA
Langue officielle : français
Climat : saison sèche (déc-avr)
/saison des pluies (mai-nov)
Taux de chômage : 9.9%
Taux d'alphabétisation (15ans et +): 49.7%
Age médian : 18,5 ans